

·卫生管理·

# 医院放射防护管理工作的实践与难点分析

谢力 谢鸿<sup>1</sup>

(山东医科大学附属医院, 济南 250012)

中图分类号: R141 文献标识码: C 文章编号: 1004-714X(2000)02-075-01

为了提高医院放射防护管理工作的水平, 确保医院放射工作人员的身体健康, 我们根据医院放射工作的特点, 在防疫部门的支持和配合下, 克服了种种困难, 努力做好放射防护工作, 力求使辐射不安全因素降低到最低限度。具体做法如下。

## 1 我院放射防护工作的特点及状况

我院建院已有一百多年历史, 使用射线装置用于诊断病人已有 80 多年, 目前我院已经拥有 CT、ECT、加速器、数字减影及多台 X 射线机, 诊断治疗范围涉及及到肿瘤科、妇科、皮肤科、内科、心脏科、外科、神经科等学科, 放射工作人员有 150 名。从人员结构上看, 已经不仅限于技师、医师、护士、物理师、工程师也在参与放射工作。对辐射的危害和对放射防护有部分工作人员有一定的认识及预防能力, 但仍有部分人认为, 目前的防护手段多, 条件比以前有了很大的改善, 在工作中往往忽视自身防护, 对有关的规章制度执行不严, 这也为医院放射防护管理工作带来了一定的难度。

医院与研究单位和企业不同的是, 除了像放射科这样的专业性强的科室在人员上相对固定之外, 其它科室接触放射线的人员流动性较大, 部分进修、实习、研究生均参与放射工作。医院病人流动量大, 大多数人缺乏放射防护知识, 因此, 也加大了管理难度。为做好我院的放射防护工作, 我们在组织上, 制度上采取了若干措施, 取得了较好的效果。

## 2 建立管理机构健全制度

医院设立放射防护领导小组, 负责医院的辐射安全工作, 领导小组由一名副院长负责, 并由医务、科研、保卫、总务、设备、放射、核医学、放疗等科室的负责人组成。日常工作委托设备处计量科和保卫处负责。设备处计量科兼管放射性仪器设备的检测、个人剂量计使用检测、使用现场的环境检测、放射工作人员的培训、组织放射人员体检、防护条件的改善和防护用品的供应。保卫处负责辐射源的安全防范及监督检查等工作。各使用科室根据工作情况建立了管理制度、操作规程、各级人员职责、工作情况登记制度, 还在科室设立了管理小组长便于监督和协调工作, 并根据国家的有关法规在使用场所设立了警示标志。

以往医院曾发生过同位素源被盗案件, 为辐射安全管理敲响了警钟, 使我们深感树立防范意识的必要和重要。

## 3 做好放射防护的监控工作

健全各项规章制度, 使辐射安全管理工作有章可循, 同时依据规章制度严格执行操作规程, 使各级职责层层落实。

## 3.1 加强对使用科室的监督管理

放射科、皮肤科、核医学科、肿瘤放疗科是辐射安全管理重点单位, 在布局结构上与普通科室远离, 明确区分了各功能区, 对皮肤科使用的固体源专建了储藏池, 加封了铅盖。各放射操作室和工作台设计安装了防护材料, 对核医学科使用过的注射器等污染物, 进行集中存放和处理, 防止辐射源对人体的伤害和对环境的污染。

## 3.2 加强对辐射源及设备的定期检测

每年定期与防疫站联系, 对放射仪器设备和使用环境进行检测, 并及时将质量检测情况和检测数据反馈到使用科室, 对在检测中发现的问题向医院领导汇报后, 及时改进。对新购入的仪器, 都必须向防疫部门进行申报检测合格后才投入使用。除此之外还对技术要求高的科室配备了必要的检测仪器定期校对。

## 3.3 定期检测个人剂量

按国家有关规定为放射工作人员配备个人剂量计, 按时送防疫站进行定期检测。对检测结果超出国家规定标准及时通知个人, 并对超标原因进行调查。如确因工作受照剂量超标者, 医院提供必要的检查。对体检中身体条件达不到国家放射工作人员上岗条件, 并经治疗仍不能达标者, 医院将予以调换岗位。每年医院都组织放射工作人员体检和定期培训, 对 130 名符合条件者办理了上岗证。

## 4 难点分析

### 4.1 医院的管理机构尚需完善

随着医院的发展, 更多的辐射源和射线装置被用于疾病的治疗和诊断, 管理的范围不断扩大, 而放射防护的管理有着多部门参与并从对物到对人的多层次的管理, 在检查和监督上需要几个行政部门共同协调, 但就目前医院的情况看, 尚没有建立专职的管理机构或相应的管理机构。形式上虽然有了管理机构, 但多数都是由医务科、门诊部、设备科、保卫科或使用科室代管, 因此, 管理力度不大, 有的只是应付检查。为把防护管理工作落到实处, 应在医院尤其是大型医院中设立专职的放射防护工作人员或管理科室对辐射安全实行统一管理, 杜绝因管理不善出现事故, 防止因防护处置不当造成对人员的伤害。

### 4.2 应重视放射工作人员的切身利益

《放射工作人员个人剂量监测规定》和《放射工作人员健康管理规定》实施十几年来, 对保障放射工作人员的身体健康起到了积极作用。但因各地区的经济发展不平衡, 医院的工作量不同等多种因素的影响, 放射工作人员的保健补贴费差别较大, 也没有按国家规定落实对放射工龄较长的在岗人员提供健康疗养。因此, 应在加强管理的同时, 逐步落实对放射人员的有关政策, 从而充分发挥放射工作人员的积极性, 使他们能够全身心地投入到工作之中。

<sup>1</sup> 山东省卫生厅

作者简介: 谢力, 女, 助理研究员, 主要从事医院管理。

收稿日期: 1999-09-06